

LIDERAZGO NUEVAS GENERACIONES

TALLER DE CAPACITACIÓN

PLAN DE ESTUDIOS

Presentación- 2

Objetivo- 2

Desarrollo - 3

Como funciona- 4





LIDERAZGO ANTE NUEVAS GENERACIONES

Desarrolla un estilo de liderazgo que sea eficaz en la dirección de los grupos de trabajo integrados mayormente por Millennials y Centennials.



TRABAJANDO CON MILLENIALS Y CENTENNIALS

IVONNE BADALLO CABRERO

Las nuevas generaciones ya no piensan tanto a nivel local, lo hacen a nivel global, la prueba es que parecen tener el mismo tipo de actitudes, preferencias, conductas y valores, así sean de china, Europa o Latinoamérica.

El mundo se ha globalizado en todos aspectos, no solo en el intercambio comercial y de tecnología, sino, como lo decíamos anteriormente, en valores, actitudes, aptitudes y en la cultura en general.



Dirigido a personas con intereses:

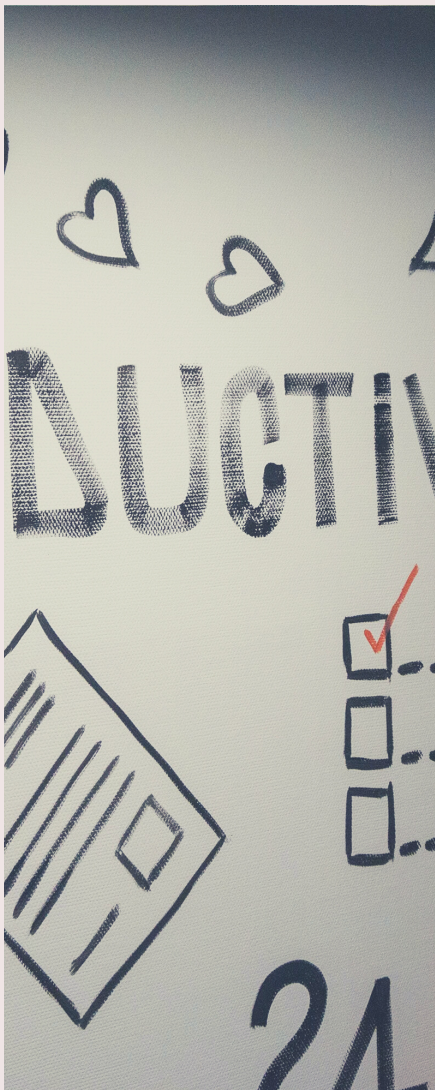
- *Políticos, y servidores públicos.*
- *Directivos, gerentes, jefes y supervisores en empresas privadas.*
- *Profesionistas autónomos.*
- *Empresarios y a toda persona que dirija o busque dirigir grupos de trabajo.*
- *Aquellas personas que deseen actualizar sus competencias de liderazgo que les guste trabajar con otras*



No debe confundirse liderar con administrar, coordinar o gestionar. No todo el que realiza dichas funciones es un líder, ni todos los líderes están ejerciendo un puesto de autoridad. El liderazgo es el que hace que las cosas funcionen y salgan como se esperan.



Se tiene flexibilidad de diferentes maneras, por ejemplo, prestaciones que se adaptan a las personas, home office, horarios flexibles o ropa informal.



Plan de Estudio

Módulo 1: Conceptos y Fundamentos

- Concepto de Liderazgo
- Componentes del liderazgo
- Tipos de liderazgo

Módulo 2: Desarrollando tu Liderazgo

- El Líder se conoce a sí mismo
- El Líder agrega valor a su gente
- Cómo ser un gran Líder

Módulo: Llamado a la acción

- Primer caso a resolver desde el punto de vista de un modelo de liderazgo visto en el módulo anterior
- Segundo caso a resolver desde el punto de vista de un modelo de liderazgo visto en el módulo anterior
- Tercer caso a resolver desde el punto de vista de un modelo de liderazgo visto en el módulo anterior.

EL MÉTODO

Desarrollado desde su inicio para ser cursado On Line

Nuestro método está basado en tres pasos o módulos.

Esto facilita, que el proceso **enseñanza - aprendizaje** se dé en la mejor manera.

EL MODELO

Módulo 1.
Estandarización del conocimiento y aprendizajes necesarios en la materia

Módulo 2. Procedimental
Procesos, métodos, pasos, recetas, experiencias del maestro.

Módulo 3. Llamado a la acción

- Aplicación de los conocimientos (competencias) adquiridas.
- Análisis de casos

Nuestra Maestra



**Ivonne Badallo
Cabrero MC**

*Consultora en
procesos de trabajo
y desarrollo de
Capital Humano*

*Asesora de
contenido
universitario en Tec
Millenio*

*Maestría en Admón
de empresas y Alta
Dirección (Un. Ibero
- Americana NL)*

**Consultora de empresas en Monterrey
Nuevo León**

Editora de contenidos para SEP.

**Cordinadora de editores en Te
Milenio**

Maestra Titular de LIDERATIUM




Para mayor información


 contacto@lideratium.com

 www.LIDERATIUM.com

Estamos para servirte

 +52 662 398 5237

   @LIDERATIUM

 +52 662 398 5237