

AÑO 1 // VOLUMEN 4 // JULIO DE 2021

LIDERATIUM*News*

DESDE EL CAMPUS



Replanteando el Liderazgo

EN LA OPINIÓN DE:

Ivonne Badallo Cabrero M.C.



¿Por qué desarrollar y actualizar las habilidades de liderazgo? Con la incorporación a las empresas de los Millennials con el cambio de siglo y de los Centennials durante la segunda década del siglo XXI; es necesario. Son generaciones que presentan características diferentes a los de sus antecesores, la generación X; ya que prácticamente nacieron con un dispositivo electrónico en la mano; lo que cambia su forma de ver la vida, de actuar, y hasta su química cerebral. La conectividad la traen en su ADN; Son creativos, autodidactas, multipantallas y multitareas. Todo un reto para la gestión de equipos de trabajo tradicional.

Son completamente globalizados; es decir, los jóvenes occidentales se identifican con los mismos valores. El mundo les parece chico e interactúan constantemente con gente de todo el mundo



Lo anterior, aunado a la revolución de la tecnología, que actualmente se encuentra en su 4° revolución tecnológica (4.0), que busca transformar a las organizaciones en inteligentes, e incluye aspectos como la automatización, el Big Data y la información en la nube, entre otras cosas; que impactan directamente en la gestión de procesos, y por lo tanto, en las personas; por lo que es imposible continuar con antiguos patrones de liderazgo, ya que al ser más autodirigidos, las nuevas generaciones tienden a rechazar dichos estilos; lo que crea conflictos, retardos, errores y otros problemas similares, que hará que lograr los objetivos en tiempo y forma, sea más complicado de lo que se había pensado.

EL MUNDO SE HA GLOBALIZADO Y CONSIGUIENTE; HA CAMBIADO

El mundo se ha globalizado en todos aspectos, no solo en el intercambio comercial y de tecnología, sino, como lo decíamos anteriormente, en valores, actitudes, aptitudes y en la cultura en general. Lo que sucede en otros países repercute en mayor o menor medida, para bien o para mal en todo el mundo. Si las empresas e instituciones de un país quieren participar en la nueva economía global, deberán adaptarse a los retos e innovaciones que esta presenta, y hacerlo de una manera integral, es decir, adaptar sus procesos y tecnología, así como su cultura, clima organizacional y valores de trabajo, lo que conlleva obviamente, a cambios en el estilo de liderazgo, que es la gran amalgama de los procesos de trabajo de una organización.

No debe confundirse liderar con administrar, coordinar o gestionar. No todo el que realiza dichas funciones es un líder, ni todos los líderes están ejerciendo un puesto de autoridad. El liderazgo es el que hace que las cosas funcionen y salgan como se esperan. Se es un verdadero líder cuando logras inspirar a las personas y contagiarles entusiasmo por lo que hacen.

Muchos jefes o gerentes logran obtener buenos resultados de sus subordinados, a base de autoritarismo, temor y condicionando posibles beneficios para ellos. Sin embargo, la pregunta que queda en el aire es: ¿Logran buenos resultados gracias a su estilo de liderazgo, o a pesar de este? Lo que nos lleva a la siguiente pregunta: ¿Serían aún mejores los resultados si el estilo de liderazgo no fuera autoritario y si las personas trabajaran sin miedo?



Ser un gran líder, que inspira y al que se respeta, más que se le teme, es poco visto en las instituciones latinoamericanas. Solemos conocer historias de grandes líderes que inspiraron a millones de personas, como ***Martín Luther King, Mahatma Ghandi o Nelson Mandela, entre otros***; desgraciadamente, son los menos.

Si quieres ser un gran líder, que inspire y sea respetado, para obtener los mejores resultados con eficiencia y eficacia, deberás hacer, al igual que el resto del mundo, un cambio desde tu interior, cambiar tu visión del mundo, tus paradigmas sobre liderazgo y tal vez, cuestionarte a ti mismo. En mi experiencia, lo que sostiene en gran medida a los sistemas de trabajo y sus resultados, es el estilo de liderazgo y las actitudes de las personas.

Hoy por hoy, va adquiriendo más valor la inteligencia emocional, que la inteligencia intelectual. De lo contrario se convierte en algo así como usar a las personas y ser usado por las personas. Un simple intercambio de intereses. El desarrollo Humano, es lo que hace perdurar a las organizaciones.

"SI QUIERES SER UN GRAN LÍDER, QUE INSPIRE Y SEA RESPETADO, PARA OBTENER LOS MEJORES RESULTADOS CON EFICIENCIA Y EFICACIA, DEBERÁS HACER, AL IGUAL QUE EL RESTO DEL MUNDO, UN CAMBIO DESDE TU INTERIOR, CAMBIAR TU VISIÓN DEL MUNDO"

****MAESTRA IVONNE BADALLO***



LIDERATIUM

Capacitación en Política y Gobierno



OFERTA EDUCATIVA

LIDERATIUM es una plataforma que busca la capacitación en línea, para el desarrollo de habilidades prácticas y específicas para ti como futuro candidato, gerente de campañas políticas, así como de todas aquellas personas de tu agrupación, con necesidades muy concretas para la integración a equipos de campañas. Lo cual deberá verse materializado en el surgimiento de una nueva generación de líderes y ciudadanos competentes para el buen desempeño en las compañías políticas presentes y futuras..

En este sentido, **LIDERATIUM** como plataforma on line en capacitación, ha establecido un proceso educacional de carácter estratégico aplicado al diseño, desarrollo, seguimiento y evaluación de talleres, donde los participantes desarrollen conocimientos y habilidades específicas relativas a las siguientes áreas:

- 1.- Gobierno;
- 2.- Política;
- 3.- Comunicación políticas; y
- 4.- Formación de líderes sociales.

Visita nuestro sitio www.LIDERATIUM.com