

AÑO 1 // VOLUMEN 6 // JULIO DE 2021

# LIDERATIUM *News*

DESDE EL CAMPUS



## Mitos del Liderazgo

EN LA OPINIÓN DE:

**Ivonne Badallo Cabrero**



## **Mitos del Liderazgo**

Por: Ivonne Badallo Cabrero

Alrededor del tema de liderazgo existen varios mitos, de los cuales vamos a hablar a continuación.

### **Mito 1: Es Líder quién tiene un puesto de autoridad.**

Una cosa es la autoridad y otra muy diferente es el liderazgo. La persona que tiene autoridad puede ser líder, solo si logra inspirar y ser respetado por su equipo de trabajo. De no ser así, solo se tratará de autoridad y del miedo a las posibles consecuencias en caso de no respetarla. Al líder, en cambio, se le respeta cuando demuestra que sabe, que puede y que además tiene la humildad de continuar aprendiendo, de enseñar a otros, y sobre todo, pone el ejemplo al trabajar, un líder es capaz, en un momento determinado y si es necesario, de "ensuciarse" las manos como un miembro más del equipo de trabajo.

En conclusión: la autoridad no hace al líder





## Mito 2: El carisma del Líder

El carisma es el don de caer bien y ser de alguna forma atractivo a otras personas. Tal vez atraigas a mucha gente hacia ti y puedas tener una gran cantidad de amigos, Sin embargo, en la historia, ha habido grandes líderes que no son muy carismáticos. Por supuesto que es importante que un líder demuestre gran energía, sea entusiasta y dinámico, pero su fuerza como líder nace más bien de su visión, de su fuerte creencia en un objetivo y de su capacidad para expresar esa convicción y contagiarla.

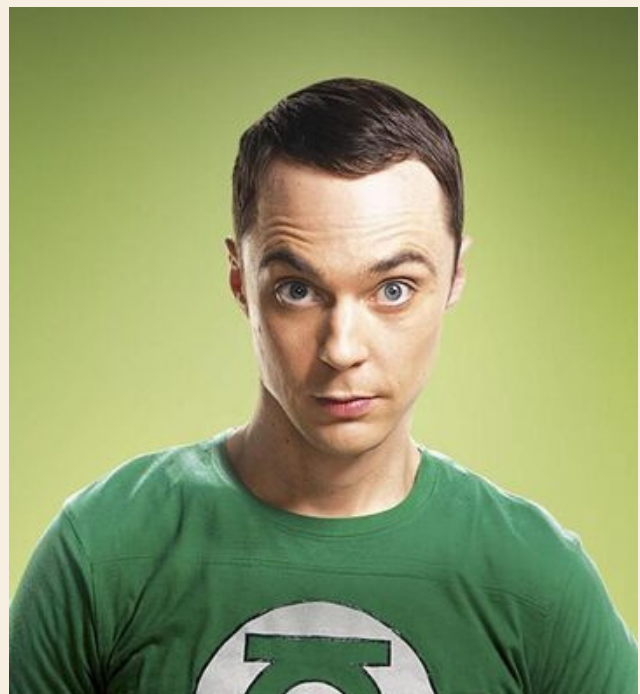
Si se le da una posición de liderazgo a una persona, basados exclusivamente en su carisma, se podría caer en un error, tal y como sucedió en un grupo, donde escogieron al más carismático; él demostró al poco tiempo, que trabajaba de forma mediocre, todo a última hora y sin planeación alguna, lo que ocasionó que sus “seguidores” dejaran de verlo como a un líder. Conclusión ser carismático ayuda, pero no te hace un Líder.

# ***EL LÍDER ANIMA Y CREA CONVICCIÓN EN SUS SEGUIDORES.***

## **Mito 3. El conocimiento y la inteligencia te hacen líder.**

El poseer un alto IQ y bastos conocimientos sobre uno o varios temas, así como poseer gran experiencia, no forzosamente te hacen líder. El ejemplo más claro lo tenemos en el personaje de Sheldon Cooper en la serie de televisión The Big Bang Theory. Quien fue un niño prodigio y es un brillante científico, quien es capaz de retener una gran cantidad de información. Sin embargo, no es líder de su grupo de amigos, ni en su trabajo, porque carece de inteligencia emocional para relacionarse con los demás. Por otro lado, el dicho que hemos escuchado sobre que “la información es poder” no se aplica en todos los casos. El líder sabe dónde encontrar la información necesaria para realizar su trabajo, la usa y logra sus objetivos.

Lo importante no es que el líder conozca todas las respuestas o soluciones, lo importante es que tenga la capacidad de analizar una situación, coordinar e inspirar a su equipo de trabajo a ser creativos e innovadores para encontrar soluciones y tomar decisiones, siempre con la información actual y oportuna. El conocimiento y la experiencia son muy importantes para un líder, pero por sí solo no es suficiente para ser líder.







#### **Mito N° 4 Ser un empresario exitoso es igual a ser líder.**

Hay empresas que llegan a ser muy exitosas y por un tiempo crecen rápidamente, hasta que se topan con el estilo de Liderazgo. Un “Liderazgo” autocrático, ha detenido el crecimiento de grandes empresas, o bien la falta de Liderazgo casi ha extinguido a otras, como le sucedió a una reconocida marca de lentes para sol.

Un caso muy sonado de una empresa de consultoría, en la que a su dueño se le consideraba un exitoso empresario, la cual creció muy rápido en sus primeros años y que inclusive fue reconocida nacionalmente como ejemplo de emprendurismo por la Secretaría de Economía; se ha quedado estancada, y sus planes de expansión se ha visto truncados, ya que sus empleados renuncian al poco tiempo de ser contratados y varios de ellos terminaron demandando a la empresa. La consultoría llegó a facturar millones por año.

A su dueño se le consideraba un empresario exitoso y como un experto en su área, sin embargo, su falta de liderazgo ha puesto un tope al crecimiento de su empresa. Nadie se explica como un hombre inteligente, carismático, con recurso económicos, con relaciones en los más altos niveles de negocios y del gobierno, pueda ser el mayor obstáculo para el crecimiento de su negocio.

***Conclusión: Tenerlo todo para ser un empresario exitoso, no necesariamente te hace un gran líder***





# LIDERATIUM

Capacitación en Política y Gobierno



*Ivonne Badallo Cabrero*  
*Maestra de LIDERATIUM*



*Gilberto M Limón Corbalá*  
*Dir. Gral. de LIDERATIUM*

## OFERTA EDUCATIVA

**LIDERATIUM** es una plataforma que busca la capacitación en línea, para el desarrollo de habilidades prácticas y específicas para ti como futuro candidato, gerente de campañas políticas, así como de todas aquellas personas de tu agrupación, con necesidades muy concretas para la integración a equipos de campañas. Lo cual deberá verse materializado en el surgimiento de una nueva generación de líderes y ciudadanos competentes para el buen desempeño en las compañías políticas presentes y futuras..

En este sentido, **LIDERATIUM** como plataforma on line en capacitación, ha establecido un proceso educacional de carácter estratégico aplicado al diseño, desarrollo, seguimiento y evaluación de talleres, donde los participantes desarrollen conocimientos y habilidades específicas relativas a las siguientes áreas:

- 1.- Gobierno;
- 2.- Política;
- 3.- Comunicación políticas; y
- 4.- Formación de líderes sociales.

**Visita nuestro sitio [www.LIDERATIUM.com](http://www.LIDERATIUM.com)**